

Policy for likestilling og antidiskriminering – P Meidell

Formål

Hos P Meidell skal alle ansatte oppleve like muligheter og et arbeidsmiljø preget av respekt, mangfold og rettferdig behandling. Vi aksepterer ikke noen form for diskriminering, trakassering eller forskjellsbehandling, og vi forplikter oss til å være en inkluderende og trygg arbeidsplass for alle.

Hvem gjelder policyen for?

Denne policyen gjelder for alle ansatte, lærlinger, innleide og samarbeidspartnere i P Meidell, uavhengig av stilling eller ansettelsesform.

Våre prinsipper

Likebehandling og rettferdighet

Alle ansatte skal behandles likt uansett kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering, politisk oppfatning eller annen bakgrunn.

Mangfold som en styrke

Vi verdsetter ulike perspektiver og erfaringer. Mangfold gjør oss sterkere som team og bedre rustet til å møte kundenes behov.

Ingen toleranse for diskriminering eller trakassering

Alle former for mobbing, trakassering og diskriminering – enten det er fysisk, verbal eller digital – skal tas på alvor og vil bli fulgt opp umiddelbart.

Tilrettelegging ved behov

Vi strekker oss langt for å tilrettelegge arbeidsforholdene hvis noen har behov for det, f.eks. på grunn av funksjonsnedsettelse, graviditet eller helse.

Ansvar og oppfølging

Daglig leder har hovedansvar for å følge opp at denne policyen etterleves, og skal være tilgjengelig for alle ansatte som ønsker å ta opp noe. Alle ansatte har et ansvar for å bidra til et arbeidsmiljø preget av respekt og samarbeid.

Varsling

Hvis du opplever diskriminering, trakassering eller annen uakseptabel oppførsel, skal du si ifra til daglig leder så raskt som mulig. Alternativt varsle via Axxelerator sin varslingskanal, som du finner på våre hjemmesider. Henvendelser behandles konfidensielt og med respekt for alle involverte.

Lovgrunnlag

Denne policyen er i tråd med norsk lov, særlig:
Likestillings- og diskrimineringsloven
Arbeidsmiljøloven

Revisjon og vedlikehold

Policyen gjennomgås årlig av ledelsen i P Meidell og oppdateres ved behov.